

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表日：令和7年6月30日

1 職業生活に関する機会の提供に関する実績

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
一般事務職	42.9%	33.3%	20%	20%	50%
技術職	0%	0%	0%	0%	0%
資格職	50%	100%	100%	100%	100%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性割合

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
一般事務職	33.3%	27.7%	9%	16.7%	18.2%
技術職	0%	0%	0%	0%	0%
資格職	0%	80%	100%	100%	100%

(3) 職員の女性割合

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
全職員	36.5%	36.8%	35.7%	30.5%	34.0%
資格職	83.3%	89.4%	89.4%	87.5%	87.5%
技術職	0%	0%	0%	0%	0%

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
全体	10%	9.52%	7.1%	18.8%	18.8%

(5) 各役職段階の職員の女性割合

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
本庁課長相当職	10%	22.2%	13%	13%	12.5%
本庁課長補佐相当職	10%	0%	0%	28.6%	28.6%
本庁係長相当職	25%	29.1%	28.5%	22.2%	22.2%

(6) 中途採用の男女別実績

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
男性の中途採用実績	0人	0人	2人	0人	0人
女性の中途採用実績	0人	0人	1人	0人	2人

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 離職率の男女差

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
男性の離職率	2.73%	1.38%	5.55%	4.17%	2.78%
女性の離職率	0%	4.44%	4.44%	5%	3.03%

(2) 男女別育児休業取得率

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
男性職員の育児休業取得率	0%	0%	0%	0%	0%
女性職員の育児休業取得率	100%	100%	取得対象者なし	取得対象者なし	取得対象者なし

(3) 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
男性の配偶者出産休暇	100%	100%	取得対象者なし	100%	25%
男性の育児参加のための休暇取得率	0%	0%	取得対象者なし	0%	0%

(4) 一月当たりの平均超過勤務時間、超過勤務の上限を超えた職員数（内部部局の職員）

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
内部部局かつ管理職の一月当たりの平均超過勤務時間	無し	無し	無し	無し	無し
内部部局かつ管理職以外の一月当たりの平均超過勤務時間	7.1時間	9.2時間	12時間	11.6時間	13.0時間
内部部局かつ管理職の超過勤務の上限を超えた職員数	0人	0人	0人	0人	0人
内部部局かつ管理職以外の超過勤務の上限を超えた職員数	0人	0人	0人	0人	16人

(5) 管理職以外の一月当たりの平均超過勤務時間、超過勤務の上限を超えた職員数

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
管理職以外の一月当たりの平均超過勤務時間					
事務職員等	6.1時間	9.4時間	11.4時間	10.9時間	13.5時間
保育士・保健師等	9.8時間	13.5時間	11.5時間	11.7時間	10.8時間
管理職以外の超過勤務の上限を超えた職員数					
事務職員等	0人	0人	0人	0人	23人
保育士・保健師等	0人	0人	0人	0人	1人

(6) 年次休暇等の取得状況

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
全体	26.3%	26.6%	27.5%	32.7%	31.4%

(7) 職員のまとまりごとの年次休暇等取得率

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
事務職員等	25.8%	24.1%	24.5%	30%	27.9%
保育士・保健師等	29.6%	37.0%	41.2%	46.9%	51.7%